

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1»
ПРИ ИСПРАВИТЕЛЬНОМ УЧЕЖДЕНИИ**

Принято
на заседании
педагогического совета
протокол от «30» августа 2019г. №1

Утверждено
приказом от
«30» августа 2019 г. № 54-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

**о собрании трудового коллектива в государственном казенном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа № 1» при исправительном учреждении.**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Собрание государственного казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» при исправительном учреждении (далее – собрание трудового коллектива) создается с целью регулирования прав, установленных законодательством Российской Федерации. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом, трудового коллектива школы.

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации", Уставом ГКОУ СОШ № 1 при ИУ .

Членами собрания трудового коллектива являются все педагогические работники ГКОУ СОШ № 1 при ИУ.

Уполномоченным трудовым коллективом является любой выбранный член коллектива. Трудовой коллектив голосованием выбирает Уполномоченного трудовым коллективом и секретаря собрания трудового коллектива.

Уполномоченный ведет собрание трудового коллектива и по итогам собрания подписывает протокол. Секретарь оформляет протокол собрания и подписывает его.

Собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости. Инициаторами собрания трудового коллектива могут являться как трудовой коллектив, так и администрация ГКОУ СОШ № 1 при ИУ.

Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседаниях.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ПОЛНОМОЧИЯ СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

К исключительной компетенции собрания трудового коллектива школы относится:

- согласование штатного расписания и тарификации педагогических работников ГКОУ СОШ № 1 при ИУ ;
- решение вопросов о заключении с администрацией ГКОУ СОШ № 1 при ИУ коллективного договора, рассматривает и утверждает его проекты;
- обсуждение и принятие решения по вопросам в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором;
- принятие Положения по оплате труда работников ГКОУ СОШ № 1 при ИУ , изменений и дополнений к нему;
- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- заслушивание отчета директора школы о выполнении Коллективного договора;
- рассмотрение кандидатур работников школы к награждению и премированию.
- коллективные трудовые споры (конфликты) между администрацией ГКОУ СОШ № 1 при ИУ и трудовым коллективом рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива ГКОУ СОШ № 1 при ИУ и принятие решения о вынесении общественного порицания в случае виновности.

Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности школы или передавать данные полномочия другим органам самоуправления школы.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

Заседания собрания трудового коллектива проводятся в соответствии с планом работы ГКОУ СОШ № 1 при ИУ, но не реже двух раз в течение учебного года.

Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 3 дня до его проведения;
- организует подготовку и проведение собрания трудового коллектива (совместно с администрацией школы);
- определяет повестку дня (совместно с администрацией школы);
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

Заседания собрания трудового коллектива проводятся в различных формах, способствующих целенаправленной, активной и продуктивной работе. Вопросы, внесенные в повестку дня заседания, обсуждаются в открытой дискуссии.

Собрание трудового коллектива правомочно принимать решения, если на его заседании присутствует не менее половины его состава. Решения принимаются открытым или тайным голосованием. Каждый член имеет один голос. Решение считается принятым, если за него проголосовало простое большинство присутствующих членов собрания. В случае равенства голосов, голос председателя является решающим.

Каждый участник собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

Заседание собрания трудового коллектива протоколируется на начало каждого календарного года.

Протоколы заседаний собрания трудового коллектива подписываются уполномоченным трудовым коллективом и секретарем. Протоколы общего собрания хранятся в делах ГКОУ СОШ № 1 при ИУ.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

Заседания собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

Протоколы подписываются уполномоченным трудовым коллективом и секретарем собрания.

Нумерация ведется от начала календарного года.

Протоколы общего собрания трудового коллектива хранятся в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Решения, принятые на собрании трудового коллектива, обязательны для всех его членов.

Все члены собрания трудового коллектива имеют равные права вносить вопросы на обсуждение собрания, выступать на его заседаниях (в том числе, и неоднократно), отстаивать свое мнение, используя любые аргументы.

На заседания собрания трудового коллектива могут приглашаться представители администрации ФКУ ИК-1, ФКУ ИК-2.